BIMON S.R.L.
Roma - Via Fezzan 39
C.F. / P.IVA 13444611001

POLITICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

BIMON crede nel valore di trattare tutte le persone (dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti) in modo dignitoso, equo e inclusivo. Riconosce, rispetta e valorizza le diversità delle persone e ritiene che fornire pari opportunità e promuovere una cultura dell'inclusione sia fondamentale per il successo dell'azienda e il benessere delle proprie persone.

A tal fine, BIMON si impegna a sviluppare un ambiente di lavoro improntato alla meritocrazia e al benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, in cui ogni persona può sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale.

Ogni persona all'interno dell'azienda è chiamata ad agire e comunicare in maniera consapevole sostenendo e salvaguardando i diritti umani universalmente riconosciuti e i temi di diversità e inclusione nel rispetto dei principi di uguaglianza, imparzialità, tutela della dignità e della sicurezza personale ed eliminazione di ogni forma di discriminazione.

All'interno di questo insieme di principi e valori, si genera la presente Politica di Parità di Genere che indirizza il modo in cui BIMON persegue la Parità di Genere concretizzando misure specifiche a livello culturale ed organizzativo a favore delle pari opportunità tra uomini e donne nel mondo del lavoro con lo scopo di:

- promuovere l'empowerment femminile
- sostenere a tutti i livelli la diffusione di una cultura basata sul rispetto reciproco delle diversità e delle pari opportunità, con particolare attenzione a quelle di genere, al fine di promuovere l'espressione del potenziale di ognuno per il progresso dell'azienda;
- garantire nello svolgimento del lavoro rispetto, pari opportunità, equità e meritocrazia;
- favorire un corretto equilibrio tra vita professionale ed extraprofessionale di chi collabora con l'azienda, senza vincoli di genere;
- valorizzare la genitorialità come momento importante di vita e di crescita personale e professionale sia per le mamme che per i papà;
- opporsi ed evitare ogni discriminazione illecita, con particolare attenzione al genere e alla genitorialità;
- promuovere la Parità di Genere anche fuori dai confini aziendali nell'ambito dei rapporti con Clienti e Fornitori con cui BIMON opera.

BIMON, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme a quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022, intende formalizzare un percorso di cambiamento culturale ed organizzativo al fine di raggiungere gli obiettivi e KPI definiti dalla Prassi di Riferimento della Parità di Genere.

L'attenzione di BIMON, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda
5. Equità remunerativa per genere
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

BIMON, con tutte le sue persone è impegnata nello sviluppo di una cultura e di un ambiente lavorativo che favorisca Equità, Diversità e Inclusione, Parità di Genere, Empowerment Femminile e tuteli il benessere psico-fisico delle persone, eliminando ogni ostacolo alle pari opportunità di donne e uomini nel lavoro, sia a livello culturale che organizzativo rispetto ai seguenti processi:

- RECRUITING
- GESTIONE CARRIERA
- EQUITA' SALARIALE
- GENITORIALITÀ
- WORK LIFE BALANCE
- PREVENZIONE ABUSI

BIMON rende disponibile a tutti i dipendenti la presente Politica di Parità di Genere, è comunicata e diffusa all'interno di BIMON ed è applicata da tutti in Azienda (Amministratori, Dipendenti attuali e potenziali nei rapporti con Colleghi e Colleghe.

Inoltre, BIMON si impegna affinché i principi della Parità di Genere siano rispettati anche dai suoi Clienti, Fornitori e ogni altro/a Stakeholder.

La Politica di Parità di Genere è dinamica e, con periodicità annuale, viene valutata dalla Direzione insieme al Comitato di Parità di Genere che ne detiene la responsabilità di attuazione, modificandola in ragione delle esigenze o delle mutate situazioni.

Roma, 13 gennaio 2026.

Firma Direzione

BIMON srl
Via Fezzan 39 - 00199 Roma
13444611001